

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» о проделанной работе за 2023 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В профсоюзной работе основной целью является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Основными задачами деятельности профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором МОАУ «Лицей №6».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.) Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами,

предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2022-2025 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для достижения уставных целей профком школы:

- вел переговоры с администрацией школы;
- давал мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов;
- осуществлял общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участвовал в решении социальных вопросов учреждения;
- доводил до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществлял другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются раздел «Профсоюз» на сайте школы, информационный стенд профкома.

Председатель профкома регулярно посещает обучающие семинары и совещания при горкоме профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте горкома профсоюза, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации активно участвуют в трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых профсоюзом.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. Все желающие получали путевки в детские оздоровительные лагеря. К сожалению, приобретать путевки для оздоровления сотрудников не было возможности из-за большой стоимости путевок.

Председатель профкома регулярно посещает обучающие семинары и совещания при горкоме профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте горкома профсоюза, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации активно участвуют в трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых профсоюзом.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. Все желающие получали путевки в детские оздоровительные лагеря. К сожалению, приобретать путевки для оздоровления сотрудников не было возможности из-за большой стоимости путевок.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, к Дню учителя. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, с вручением денежной премии. **На данные цели в 2023 году израсходовано : Премирование к 8 марта и 23 февраля – 30000 руб. + Премирование ко Дню Учителя-52.000 руб. + Премирование к Новому году- 52003.16 коп + Премирование членов профсоюза в связи с Юбилеем- 5400 руб.)**

В нашем дружном коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты. Хочу поблагодарить всех сотрудников школы за активное участие в различных мероприятиях, за поддержку и помощь, за конструктивную критику.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением). **(Материальная помощь-6.000 руб.)** Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. К сожалению, количество членов профсоюза сократилось с 60 чел. до 49 чел. на декабрь 2023г.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. **(Доходы составили-114 643 руб. 86 коп. расходы -145 403 руб.16 коп.)**

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

У профсоюзного комитета есть вопросы, над которыми необходимо работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, подготовка и проведение профсоюзных собраний.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Следует признать, что плохо ведется работа с ветеранами труда, с педагогами, находящимися на заслуженном отдыхе.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

продолжать работу по привлечению новых членов;

повышать престиж профсоюзного членства;

развивать систему социального партнерства;

создавать благоприятные условия труда;

повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых мероприятиях.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы работает активно и дружно, работа ведется по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи

и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем коллективом и администрацией школы.
https://www.escur.ru/health_and_safety/- Сайт Общероссийского профсоюза образования.

Профсоюзная организация МОАУ «Лицей № 6»

Председатель первичной профсоюзной организации–Полякова Т.В.